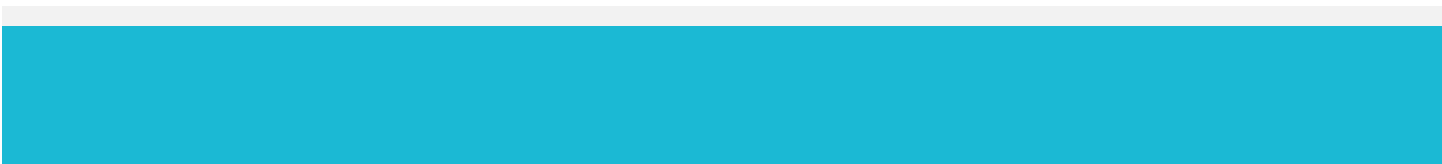




le Pacte Avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises

ENGAGEMENTS 2019-2021





LE PAQTE

Le PAQTE est la mobilisation des entreprises, de toutes les entreprises, pour les 1 514 Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) Cette initiative du Ministère de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales est un programme d'accompagnement pour tous ceux qui veulent œuvrer à une meilleure inclusion économique de ces territoires et de leurs habitants

C'est une démarche concrète qui concerne toute l'entreprise avec 4 piliers : Sensibiliser, Former, Recruter et Acheter

- La sensibilisation des plus jeunes au monde de l'entreprise, par le stage de 3ème ou encore des interventions en milieu scolaire sur le thème de l'entrepreneuriat,
- L'accès à l'alternance, pour permettre l'insertion professionnelle de la jeunesse de nos quartiers, mais aussi la reconnaissance des compétences,
- La promotion du recrutement sans discrimination, par l'autodiagnostic et la formation, ou encore des plateformes dédiées,
- Le développement économique des QPV, en facilitant les achats auprès des entrepreneurs qui y sont implantés ou y recrutent



MOBILISÉS POUR LES QUARTIERS

SENSIBILISER

3 stagiaires de troisième du collège Nina Simone de Wazemmes accueillis en stage à Villeneuve d'Ascq et au Faubourg de Béthune

RECRUTER

7 embauches en emplois francs depuis le lancement du dispositif



ACHETER

Partenariat avec l'ESAT Ateliers Malecot à Lille : mise à disposition de personnel débouchant sur une embauche



McDONALD'S

Implanté en France depuis 1979, McDonald's France compte aujourd'hui plus de 1380 restaurants et plus de 70 000 collaborateurs qui servent près de deux millions de repas par jour

Les restaurants de la franchise : DRIVE DU CHATEAU (Lomme), FDB (Lille Faubourg de Béthune), QUENACY (Villeneuve d'Ascq), HALLENNES LEZ HAUBOURDIN (Hallennes Lez Haubourdin), LYS RESTAURATION (Armentières), FLANDRE RESTAURATION (Bailleul), LA GORGUE RESTAURATION (La Gorgue), SAINT ANDRE RESTAURATION (Saint André), FIVE (Ronchin) ont recruté en 2018 355 salariés, dont 340 en CDI

Notre franchise est impliquée dans l'emploi des jeunes puisque nous étions à l'origine de la création du GEIQ MDS avec FACE Métropole européenne de Lille Nous y avons participé pendant 15 ans

CHIFFRES ENTREPRISE

9 établissements

355 recrutements en 2018, dont 340 CDI

SENSIBILISER

Ouvrir son entreprise à la jeunesse des quartiers populaires, 13% de la jeunesse de notre pays Le PAQTE propose des actions en faveur de ces jeunes, qu'ils soient de l'hexagone ou d'outremer Ainsi, les 43 000 collégiens de 3ème scolarisés dans des établissements REP+ vont bénéficier de stages de qualité avec la mise en place d'une plateforme (www.monstagedetroisieme.fr) et surtout la mobilisation des employeurs du PAQTE Les dirigeants des entreprises peuvent aussi témoigner dans les lycées des quartiers populaires : dans le cadre du « Mois de l'Entrepreneuriat dans les Quartiers », ils sont mis à contribution pour donner envie d'entreprendre Tous les collaborateurs de l'entreprise peuvent aller à la rencontre de cette jeunesse !

LES OBJECTIFS 2019-2021

- Partenariat avec « Un stage pour tous » : 3 stagiaires du collège Nina Simone de Wazemmes accueillis en 2019 avec les restaurants de Lille Faubourg de Béthune et Villeneuve d'Ascq
- Monstagedetroisieme.fr : 3 offres publiées en 2018-19 pour l'établissement « Drive du Château » (Lomme)
- Nos établissements peuvent ponctuellement accueillir des visites d'entreprises pour les élèves de collège
- L'entreprise peut intervenir dans les établissements scolaires situés en QPV afin de présenter son activité, comme cela a pu être fait à l'EREA de Lys-lès-Lannoy en décembre 2018

FORMER

L'alternance est une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires : en entreprise et rémunérée ! Si 13% de jeunes habitent dans un QPV... Ils ne représentent en France qu'à peine 5% des contrats d'apprentissage

Le PAQTE aide les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, en les coachant mais aussi en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat

LES OBJECTIFS 2019-2021

Pas d'action sur l'axe « Former »

RECRUTER

Donner sa chance à tous Le PAQTE accompagne les entreprises partenaires dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non-discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun

Les **emplois francs** permettent à toute entreprise de bénéficier d'une aide financière directe pour l'embauche de demandeurs d'emploi issus des quartiers prioritaires

LES OBJECTIFS 2019-2021

- Nos établissements ont recruté 7 salariés dans le cadre des emplois francs depuis le lancement du dispositif
- Nos établissements peuvent ponctuellement accueillir des demandeurs d'emploi dans le cadre d'immersions organisées par FACE MEL ou tout autre partenaire (découverte de métier, PMSMP ...)

ACHETER

Utiliser sa capacité d'achats pour accompagner les territoires fragiles Le PAQTE aide les acheteurs des entreprises partenaires à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile (QPV, ruralité, outremer) mais aussi celles qui y recrutent comme les Entreprises d'insertion, adaptée ou ESAT

Ces rencontres permettent de contribuer au développement du tissu économique local en sortant ces entrepreneurs de leur isolement Les acheteurs sont aussi incités à témoigner et à cartographier leurs achats pour identifier les bonnes pratiques

LES OBJECTIFS 2019-2021

- Notre franchise est partenaire de l'ESAT Ateliers Malecot de Lille qui nous permet d'intégrer des salariés de manière progressive par le biais d'une mise à disposition débouchant sur une embauche En 2019, une salariée issue de quartier de veille a pu intégrer le restaurant de Lille Faubourg de Béthune

SIGNATURES

Pour McDonald's

Le Gérant

Patrick BECQUART

Pour l'État

**Le préfet délégué pour l'égalité
des chances auprès du préfet du
Nord**

Daniel BARNIER

REFERENTS



Sergine LEFEBVRE

Chargé de mission éducation, santé, emploi et
développement économique
03 20 30 56 17 | [sergine lefebvre@nord gov fr](mailto:sergine.lefebvre@nord.gouv.fr)



Rémy SKORA

Responsable Territoires
Coordinateur Paqte pour le Nord
06 27 56 86 30 | [r skora@fondationface org](mailto:r.skora@fondationface.org)



Nathalie TAHRI

Responsable
06 20 70 90 10 | [nathalie tahri@crepi org](mailto:nathalie.tahri@crepi.org)



Maïté OUSSELIN

Ressources humaines
03 20 29 86 22 | maite.mcdo@gmail.com



Le Pacte Avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises

